

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №3

ПРИКАЗ

18.03.2022 г.

№ 74

г. Новоалександровск

Об утверждении плана мероприятий
(дорожной карты) по внедрению
целевой модели наставничества
педагогических работников
в МОУ СОШ №3 на 2022 – 2024 гг.

На основании п.33 Распоряжения Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 г. № 3272-р (ред. От 20.08.2021 г.) «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему профессионального роста», в соответствии с методическими рекомендациями по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организациях, разработанными Министерством просвещения Российской Федерации совместно с Профессиональным союзом работников народного образования и науки Российской Федерации от 21 декабря 2021 г. № АЗ-1128/08, в соответствии с приказом управления образования Администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края от 16.03.2022 г. №185 «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) по внедрению целевой модели наставничества для образовательных организаций Новоалександровского городского округа Ставропольского края на 2022 – 2024 гг.», в целях обеспечения системы наставничества педагогических работников в МОУ СОШ №3 - реализации комплекса мер по созданию эффективной среды наставничества в образовательной организации, способствующей непрерывному профессиональному росту и самоопределению, личностному и социальному развитию педагогических работников, самореализации и закреплению молодых/начинающих специалистов в педагогической профессии,

Приказываю:

1. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников в МОУ СОШ №3 на 2022 – 2024 гг. (Приложение 1).
2. Заместителю директора по УВР Никитиной Л.В.:

2.1. Обеспечить реализацию плана мероприятий (дорожной карты) по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников в МОУ СОШ №3 на 2022 – 2024 гг.

2.2. Довести до сведения председателя профсоюзного комитета Марченко Е.Н., руководителей методических объединений и наставников МОУ СОШ №3 план мероприятий (дорожную карту) по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников в МОУ СОШ №3 на 2022 – 2024 гг. в срок до 22.03.2022 г.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МОУ СОШ №3



Т.В.

Т.В. Алейникова

С приказом ознакомлены:

Бобко Е.Н. *[Signature]*

Скорых Д.В. *[Signature]*

Гусакова Д.А. *[Signature]*

Дробышева В.А. *[Signature]*

Красникова Н.А. *[Signature]*

Любимов А.Н. *[Signature]*

Никитина Л.В. *[Signature]*

Пастушенко Т.Ф. *[Signature]*

Сыпко Г.А. *[Signature]*

Богданова Е.А. *[Signature]*

Гостева Г.В. *[Signature]* 16.04.22

Гутенко И.И. *[Signature]*

Елсакова А.А. *[Signature]*

Коркишко Т.М. *[Signature]*

Мардиросова О.В. *[Signature]*

Никулина О.А. *[Signature]*

Снегирева А.А. *[Signature]*

Тен С.И.

Валухова Н.В. *[Signature]*

Гуликова Е.В. *[Signature]*

Доровская С.И. *[Signature]*

Зырянова Л.Н.

Корниенко Г.В. *[Signature]*

Марченко Е.Н. *[Signature]*

Остапчук Ю.С. *[Signature]*

Сурцева И.А. *[Signature]*

Шатохина К.А. *[Signature]*

План мероприятий (дорожная карта)
по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников
в МОУ СОШ №3 на 2022 – 2024 гг.

№	Название мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Результат
1	2	3	4	5
1.	Нормативно-правовое регулирование внедрению целевой модели наставничества (ЦМН) педагогических работников			
1.1	Подготовка приказа об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) по внедрению ЦМН педагогических работников в МОУ СОШ №3 на 2022 – 2024 гг. в соответствии с приказом управления образования Администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края от 16.03.2022 г. №185 «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) по внедрению ЦМН для образовательных организаций Новоалександровского городского округа Ставропольского края на 2022 – 2024 гг.»	До 21.03.2022 г.	Директор школы	Приказ
1.2	Назначение куратора внедрения ЦМН в МОУ СОШ №3	До 21.03.2022 г.	Директор школы	Приказ
1.3	Разработка плана мероприятий (дорожной карты) по внедрению	До 21.03.2022 г.	Директор школы	Приказ

	ЦМН педагогических работников в МОУ СОШ №3 на 2022 – 2024 гг.			
1.4	Разработка положения о программе ЦМН педагогических работников в МОУ СОШ №3 на 2022 – 2024 гг.	До 21.03.2022 г.	Директор школы	Приказ
1.5	Утверждение состава рабочих групп по внедрению ЦМН педагогических работников в МОУ СОШ №3 на 2022 – 2024 гг.	До 21.03.2022 г.	Директор школы	Приказ
1.6	Информирование председателя профсоюзного комитета Марченко Е.Н., членов методического совета школы, руководителей методических объединений МОУ СОШ №3 по внедрению ЦМН педагогических работников в МОУ СОШ №3 на 2022 – 2024 гг. в срок до 22.03.2022 г.	До 22.03.2022 г.	Заместитель директора по УВР Никитина Л.В.	Приказ
1.7	Заключение соглашения о сетевом взаимодействии с методическим центром управления образования Администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края	До 25.03.2022 г.	Директор школы	Соглашение
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, планирующих принять участие в программе наставничества	До 15.04.2022 г.	Зам. директора по НМР	Директор МОУ СОШ №3

2.2	Информирование и вовлечение наставников в реализацию программы	До 20.04.2022г.	Зам. директора по НМР	Директор МОУ СОШ №3
2.3	Формирование баз наставников в МОУ СОШ №3	В течение всего периода реализации ЦМН	Зам. директора по НМР	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: - базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; - базы учителей для формы наставничества «учитель-ученик»; - базы учителей для формы наставничества «учитель-учитель»
2.4	Формирование баз программ наставничества в МОУ СОШ №3	В течение всего периода реализации ЦМН	Зам. директора по НМР	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях
2.5	Утверждение программ и графиков обучения наставников	До 10.09.2022 г.	Зам. директора по НМР	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.6	Составление планов индивидуального развития наставляемых,	До 01.10.2022 г.	Зам. директора по НМР	Программно-методическое обеспечение

	индивидуальные траектории обучения			реализации ЦМН
2.7	Информирование педагогов, родителей, обучающихся МОУ СОШ №3 о реализации целевой модели наставничества	Апрель 2022 г.	Зам. директора по НМР, руководители ЦМО	Информационная компания
2.8	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций – участников ЦМН.	В течение всего периода реализации ЦМН	Зам. директора по НМР Гутенко И.И., учитель информатики Скорых Д.В.	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией о реализации ЦМН
3	Внедрение целевой модели наставничества в МОУ СОШ №3 г. Новоалександровска в 2022 – 2024 г.г.			
3.1	Обучение наставников	По отдельному графику	Зам. директора по НМР	
3.2	Формирование наставнических пар или групп	Сентябрь - октябрь 2022	Зам. директора по НМР	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
4	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов Новоалександровского городского округа			
4.1	Разработка комплекса тематических мероприятий (мастер-классов, семинаров наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 г.	До декабря 2022 г.	Зам. директора по НМР	Утвержден комплекс тематических мероприятий

4.2	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте МОУ СОШ №3	До 01.09.2022 г.	Учитель информатики Скорых Д.В.	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
4.3	Формирование профессиональных сообществ наставников	В течение всего срока реализации ЦМН	Зам. директора по НМР, руководители ЦМО	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
5	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
5.1	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	Сентябрь 2022 г.	Зам. директора по НМР	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
6	Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)			
7	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
7.1	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества			
7.1.1	На уровне муниципалитетов: - достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне муниципалитета; -	С сентября по декабрь	Директор, зам. директора по НМР	

	соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН	2023-2024 г.г.		
7.2	Координирование внедрения целевой модели наставничества:			
7.2.1	На уровне МОУ СОШ №3	В течение всего периода реализации ЦМН	Зам. директора по НМР	Обеспечение условий реализации ЦМН